

นักวิชาการเตรียมสอบราชการ

e-Book

จัดทำโดย นักวิชาการเตรียมสอบข้าราชการ



คู่มือเตรียมสอบ

นิติกร

(กรมส่งเสริมการเกษตร)

เนื้อหาประกอบด้วย

2560

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กรมส่งเสริมการเกษตร
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ นิติกร
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- แนวข้อสอบ



จำหน่าย e-book, mp3 , video

คู่มือเตรียมสอบราชการ คู่มือสอบท้องถิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ธุรการ นักพัฒนาชุมชน ปลัดอำเภอ ข้าราชการ หน่วยงานรัฐต่างๆ



259.-

ขอบเขตเนื้อหา

ส่วนที่ 1 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กรมส่งเสริมการเกษตร

ประวัติกรมส่งเสริมการเกษตร	6
โครงสร้าง	8
นโยบาย	8
สัญลักษณ์	9
สถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อกรมส่งเสริมการเกษตร	9
วิสัยทัศน์	12
พันธกิจ	12
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	12
กรอบแนวคิดแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการเกษตร พ.ศ. 2560 - 2564	13
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตร	14
การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	21

ส่วนที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับกรมส่งเสริมการเกษตร

ภารกิจในระยะเริ่มแรก	23
การพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร	28
ทิศทางการส่งเสริมการเกษตรในอนาคต	47
แนวทางและวิธีการส่งเสริมการเกษตรในอนาคต	51
การปรับปรุงระบบบริหารการผลิตและตลาด	54
นโยบายการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมของประเทศ (Zoning)	54
เป้าหมายการพัฒนา	59
แผนที่นำทางการพัฒนา (Roadmap)	59
กลไกการขับเคลื่อนนโยบายในปัจจุบัน	60
การผลักดันมาตรการ โครงสร้างและกิจกรรมที่กำหนดสู่การปฏิบัติ	66
การติดตามและการประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบาย Zoning	67
เป้าหมายการขับเคลื่อนนโยบาย Smart Farmer ของจังหวัด	68
เกษตรทฤษฎีใหม่	71
ระบบนิเวศน์เกษตร	74
การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	76
หลักการแปรรูปเพื่อถนอมรักษาและแปรรูปผลผลิตเกษตร	83

ส่วนที่ 3 ความรู้เกี่ยวกับการเกษตร

ความหมายของการเกษตร	88
ส่วนต่างๆ ของต้นพืช (ลำต้น ใบ และราก)	91
ส่วนต่างๆ ของต้นพืช (ดอก ผล และเมล็ด)	96
สิ่งแวดล้อมของพืช	99
การดำเนินงานการเกษตร	110
การให้น้ำแก่พืช	112
ธาตุอาหารของพืช (Plants Nutrition)	117
ปุ๋ย	122
ศัตรูพืช	125
การปรับปรุงพันธุ์พืช	128
การขยายพันธุ์พืชแบบใช้เพศ (Sexual Propagation)	131
การขยายพันธุ์พืชแบบไม่ใช้เพศ (Asexual Propagation)	134

อาหารและการให้อาหาร	142
กุ้ง (Shrimp)	144
ไก่	150
การเพาะเห็ดฟาง	163
Greenhouse	171

ส่วนที่ 4 ความรู้เกี่ยวกับงานการเกษตรและการพัฒนาที่ดิน

แนวทางการวางแผนและออกแบบระบบอนุรักษ์ดินและน้ำในไร่นา	173
การจัดทำเขตการใช้ที่ดิน (Zoning) และการขับเคลื่อนการ	176
ดินและการกำเนิดดิน	185
การสำรวจและการจำแนกดิน	190
ความรู้ด้านดินดาน	190
การบริหารจัดการพื้นที่ทิ้งร้าง	192
ความเสื่อมโทรมของที่ดิน (Land Degradation)	195
การอนุรักษ์ดินบนพื้นที่ลาดเท	222
การจัดการความเสื่อมโทรมของที่ดิน	224
การจัดการดินทราย	226
การจัดการดินลูกรัง	227
ด้านการปรับปรุงและบำรุงดิน	236
ปุ๋ยและการใช้ปุ๋ย	236
ปุ๋ยทางดิน-ปุ๋ยทางใบ	237
ความสำคัญของดินและปุ๋ย	239
การใช้สารปรับปรุงบำรุงดินในพื้นที่เกษตรกรรม	244
วิธีการผสมปุ๋ยเคมีให้ได้ตามผลวิเคราะห์ดิน	246
การเตรียมดินปลูกพืช	247

ส่วนที่ 5 ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

การปลูกข้าวหอมมะลิ ในระบบอินทรีย์	249
การปรับปรุงดินเพื่อผลผลิตกาแฟ	250
การบำรุงดินเพื่อผลผลิตถั่วเหลือง	251
ดินและปุ๋ยมันสำปะหลัง	253

ส่วนที่ 6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	256
แนวข้อสอบพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	260
สรุปพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินพ.ศ. 2534	
และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553	263
แนวข้อสอบ พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และแก้ไขเพิ่มเติม	271
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558	291
แนวข้อสอบ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม	342

ส่วนที่ 7 ความรู้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547	363
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	374
แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.2559	375
แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547	379
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับงานการเกษตร	391

ประวัติกรมส่งเสริมการเกษตร

วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2504 กระทรวงเกษตรได้เสนอโครงการจัดตั้งกรมส่งเสริมการเกษตร ไปยังคณะรัฐมนตรีแยกเป็น 2 แผน แผนที่หนึ่ง ขอจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการเกษตร ซึ่งถือว่าเป็นแผนขั้นเตรียมการก่อนจัดตั้งกรม คือเตรียมทั้งการวางแผนงาน วางอัตรากำลังคน ปรับปรุงวิชาการ เปลี่ยนทัศนคติเจ้าหน้าที่ ตลอดจนรูปบริหาร และการแก้ไขพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวงทบวงกรมเพื่อจัดตั้งกรมในแผนขั้นที่สอง ซึ่งคณะรัฐมนตรีก็ได้มีมติเมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2504 เห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงเกษตรเสนอ

ต่อมาก็ได้มีคำสั่งกระทรวงเกษตรตั้งสำนักงาน ส่งเสริมการเกษตรขึ้นเมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2505 เพื่อเตรียมการต่างๆ ดังได้กล่าวมาแล้ว และได้ปฏิบัติการ ในรูปงานส่งเสริมการเกษตรตามแนวใหม่ไปพลางพร้อมกันนั้น ก็ได้รายงานผลก้าวหน้าต่อคณะรัฐมนตรีเป็นครั้งคราว จนถึงวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2505 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ได้พิจารณา รายงานของสำนักงานส่งเสริมการเกษตรแล้วมีคำสั่งว่า *น่าจะตั้ง เป็นกรมได้ และได้เสนอให้คณะรัฐมนตรีได้ทราบ* ระยะ นี้อธิบดีทุกกรม ก็ต้องรับภาระหนักในการประชุมปรึกษา เพื่อให้ได้สถาบันที่เหมาะสมและ ทันสมัย และพร้อมที่จะต้องชี้แจงเจ้าหน้าที่วิเคราะห์จากหน่วยงานต่าง ๆ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานประมง กระทรวง การคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ และคณะที่ปรึกษา ระเบียบบริหารทั้งระดับอนุกรรมการและกรรมการใหญ่ การแก้ไข ปรับปรุง ชี้แจง โต้ตอบได้ ดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไป ผลที่สุดก็ผ่านการพิจารณา ของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2509 แต่ให้เรียกชื่อ *กรมแพร่ขยายการเกษตร* โดยโอนงานส่งเสริมการเกษตรจากทุกกรมในสังกัดกระทรวงเกษตร มาร่วมอยู่ในกรมนี้ ส่วนเจ้าหน้าที่ให้เรียกพนักงานแพร่ ขยายจังหวัดและอำเภอ เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหาร แล้ว ประธานคณะที่ปรึกษาระเบียบบริหารก็ได้ นำเสนอต่อ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี แต่ข้อความในหนังสือชื่อกรมได้เปลี่ยนไปจาก *กรมแพร่ขยายการเกษตร เป็นกรมบริการเกษตร* ส่วนเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคให้ยุบกสิกรรมจังหวัด - อำเภอ เป็น เกษตร จังหวัด เกษตรอำเภอ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบด้วยในหลักการ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2510 และต่อมา กระทรวงเกษตรได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม เพื่อขออนุมัติและขอให้คณะที่ปรึกษากฎหมายช่วย พิจารณาก่อนส่งสภาร่างรัฐธรรมนูญในฐานะรัฐสภา พร้อมกันนั้นก็ขอเปลี่ยนชื่อ *กรมบริการเกษตร เป็น กรมส่งเสริม*

นโยบาย

ในปัจจุบันมีสถานการณ์หลายอย่างส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรและเกษตรกร ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การเปิดเสรีทางการค้า ความมั่นคงด้านอาหาร ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมไปถึงการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เป็นต้น ภาคการเกษตรซึ่งเป็นสาขาการผลิตหลักของประเทศต้องมีการปรับตัว กรมส่งเสริมการเกษตรในฐานะที่มีบทบาทภารกิจหลักในการดูแลและพัฒนาเกษตรกร ต้องมีการเตรียมความพร้อมทั้งในตัวบุคลากร และเกษตรกร ให้สามารถสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานในทุกระดับ ซึ่งการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2554 มุ่งเน้นใน 4 เรื่อง

1. ดำเนินงานโครงการพระราชดำริ
2. พัฒนาบุคลากร
3. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
4. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สัญลักษณ์



เป็นดวงตารูปกลม ศูนย์กลางกว้าง ๖ เซนติเมตร ลายกลางเป็นรูปพระพิรุณทรงนาครองรับด้วยลายกนกเป็นเมฆ มีรูปแสงสว่างเป็นลำพุ่งออกจากพระพิรุณ เบื้องล่างเป็นตัวหนังสือ “กรมส่งเสริมการเกษตร” ความหมายของดวงตาดังกล่าว คือรูปพระพิรุณทรงนาค เป็นลักษณะสำคัญแสดงถึงการเป็นหน่วยราชการในสังกัดกระทรวงเกษตร ส่วนรูปแสงสว่างเป็นลำพุ่งออกจากพระพิรุณทรงนาค แสดงถึงวิทยาการความรู้ หรือแสงสว่าง ซึ่งหมายความว่า กรมนี้เป็นผู้ส่งเสริม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2551

เป็นปีที่ 63 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา 29 ประกอบกับมาตรา 31 มาตรา 33 มาตรา 43 และมาตรา 64 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิก

- (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
- (3) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2538
- (4) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2544

มิให้นำคำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ที่ 38/2519 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน

“**ข้าราชการฝ่ายพลเรือน**” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

“**กระทรวง**” หมายความว่ารวมถึงสำนักนายกรัฐมนตรีและทบวง

“**รัฐมนตรีเจ้าสังกัด**” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และหมายความรวมถึงนายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง

“**ปลัดกระทรวง**” หมายความว่ารวมถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและปลัดทบวง

“**กรม**” หมายความว่ารวมถึงส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

“**อธิบดี**” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรม

“**ส่วนราชการ**” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะ ไม่ต่ำกว่ากรม

มาตรา 5 ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ลักษณะ 1

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง จากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง และมีได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอยู่แล้ว

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 42)

26. ข้อใดมิใช่ส่วนที่นำมาพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ส่วนราชการ

ก. ผลงาน

ข. ศักยภาพ

ค. ความประพฤติ

ง. ความคิดเห็นทางการเมือง

ตอบ ง. ความคิดเห็นทางการเมือง

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามิได้ (พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 42)

27. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีกี่ประเภท อะไรบ้าง

ก. 2 ประเภท, บริหาร และอำนวยการ

ข. 3 ประเภท, บริหาร อำนวยการและวิชาการ

ค. 4 ประเภท, บริหาร อำนวยการ วิชาการและทั่วไป

ง. 5 ประเภท, บริหาร อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป และพิเศษ

ตอบ ค. 4 ประเภท, บริหาร อำนวยการ วิชาการและทั่วไป

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี 4 ประเภท ดังต่อไปนี้ บริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป (พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 45)

28. ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวง กรม เป็นตำแหน่งประเภทใดในตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ก. ประเภทบริหาร

ข. ประเภทอำนวยการ

ค. ประเภทวิชาการ

ง. ประเภททั่วไป

ตอบ ก. ประเภทบริหาร

แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

7. พนักงานราชการมีกี่ประเภท

ก. 1 ประเภท

ข. 2 ประเภท

ค. 3 ประเภท

ง. 4 ประเภท

ตอบ ข. 2 ประเภท

พนักงานราชการมีสองประเภท (ระเบียบฯ ข้อ 6)

8. พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ หมายถึงผู้ใด

ก. พนักงานราชการ

ข. พนักงานราชการทั่วไป

ค. พนักงานราชการพิเศษ

ง. พนักงานราชการเชี่ยวชาญ

ตอบ ค. พนักงานราชการพิเศษ

พนักงานราชการพิเศษ ได้แก่ พนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นเฉพาะเรื่องของส่วนราชการ หรือมีความจำเป็นต้องใช้บุคคลในลักษณะดังกล่าว (ระเบียบฯ ข้อ 6 (2))

9. ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการจะจำแนกเป็นกลุ่มงานโดยพิจารณาจากสิ่งใด

ก. ลักษณะงานและผลผลิตของงาน

ข. ลักษณะงานและคุณภาพของงาน

ค. ประเภทและผลผลิตของงาน

ง. ประเภทและคุณภาพของงาน

ตอบ ก. ลักษณะงานและผลผลิตของงาน

ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการ ให้กำหนดตำแหน่งโดยจำแนกเป็นกลุ่มงานตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน (ระเบียบฯ ข้อ 7)

(1) กลุ่มงานบริการ

(2) กลุ่มงานเทคนิค

(3) กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- (4) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- (5) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (6) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

10. ตำแหน่งของพนักงานราชการมีกี่กลุ่ม

- ก. 4 กลุ่ม
- ข. 5 กลุ่ม
- ค. 6 กลุ่ม
- ง. 7 กลุ่ม

ตอบ ค. 6 กลุ่ม

คำอธิบายดังข้อข้างต้น

11. ข้อใดไม่ใช่กลุ่มงานของพนักงานราชการ

- ก. กลุ่มงานบริการ
- ข. กลุ่มงานเทคนิค
- ค. กลุ่มงานบริหาร
- ง. กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอบ ค. กลุ่มงานบริหาร

คำอธิบายดังข้อข้างต้น

12. ในการกำหนดตำแหน่งของกลุ่มงานและกำหนดลักษณะงานให้เป็นไปตามประเภทของใคร

- ก. อธิบดี
- ข. ปลัดทบวง
- ค. ปลัดกระทรวง
- ง. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ตอบ ง. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

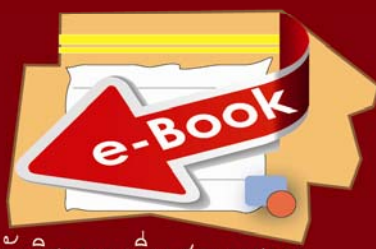
การกำหนดให้พนักงานราชการประเภทใดมีตำแหน่งในกลุ่มงานใด และการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ (ระเบียบฯ ข้อ 7)

13. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการมีระยะเวลากี่ปี

- ก. 2 ปี
- ข. 3 ปี
- ค. 4 ปี
- ง. 5 ปี

ตอบ ค. 4 ปี

ส่วนราชการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและแผนงบประมาณเชิงกลยุทธ์ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่คณะกรรมการกำหนด (ระเบียบฯ ข้อ 9)



นักวิชาการเตรียมสอบราชการ

นักวิชาการเตรียมสอบราชการ