

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับของกระทรวงคมนาคม เป็นหน่วยงานให้บริการระบบขนส่งทางรถไฟฟ้่าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานกรุงเทพฯ ด้วยรถไฟฟ้าความเร็วสูงแบบทางคู่ยกระดับขนานไปตามแนวเส้นทางรถไฟสายตะวันออก เพื่อให้บริการแก่ผู้โดยสารตลอดเส้นทาง รวมทั้งผู้โดยสารอากาศยานสุวรรณภูมิ

มีความประสงค์รับสมัครบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆ โดยผู้ที่สนใจโปรดระบุตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครให้ชัดเจน และทุกตำแหน่งเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นแล้ว

ทั้งนี้ ผู้สนใจต้องแนบเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน รูปถ่าย จำนวน 1 รูป สำเนาทะเบียนแสดงผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Transcript) สำเนาใบปริญญาบัตร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาเอกสารทางราชการทหาร (สด.8 หรือ สด.43) และสำเนาใบผ่านงาน/ใบรับรองการทำงาน โดยสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งเป็นจดหมายสมัครงานทางไปรษณีย์ (วงเล็บมุมซองว่าสมัครงานและระบุตำแหน่งงานให้ชัดเจน) มาที่ แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนทรัพยากรบุคคล กลุ่มสายงานอำนวยการและการเงิน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) ศูนย์ซ่อมบำรุงคลองตัน เลขที่ 27 ซอพบเพชรบุรี 47 (ซอยศูนย์วิจัย) แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) hrm.srtet@gmail.com โดยระบุที่หัวซองว่า สมัครงานในตำแหน่ง..... ให้ชัดเจนด้วย

การรับสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1. รับสมัครตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2554
2. พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นจากเอกสารสมัครงานทั้งหมด
3. แจ้งผลยังผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบข้อเขียนเฉพาะตำแหน่ง
4. แจ้งผลยังผู้ผ่านการทดสอบข้อเขียนเฉพาะตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์
5. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนตุลาคม 2554

โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

| สังกัด กลุ่มสายงานปฏิบัติการและซ่อมบำรุง | |
|--|---|
| ฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ | |
| 1. แผนกปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า | 1. เจ้าหน้าที่ชายตัว <u>คุณสมบัติ</u> 1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร 1.2 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทุกสาขา 1.3 มีประสบการณ์ตรงตามสายงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ 1.4 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี |

| สังกัด กลุ่มสายงานปฏิบัติการและซ่อมบำรุง | |
|--|---|
| ฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ (ต่อ) | |
| 2. แผนกควบคุมการเดินรถไฟฟ้า | 1. วิศวกร <u>คุณสมบัติ</u> 1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร 1.2 วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาที่เกี่ยวข้อง 1.3 มีผลคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) จากสถาบันการศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่า 2.50 หรือจากสถาบันการศึกษาเอกชนไม่น้อยกว่า 2.75 1.4 มีประสบการณ์ตรงตามสายงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ 1.5 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี |

| สังกัด กลุ่มสายงานปฏิบัติการและซ่อมบำรุง | |
|--|--|
| ฝ่ายวิศวกรรมและซ่อมบำรุง | |
| 1. แผนกระบบตู้รถไฟฟ้า 2. แผนกระบบอุปกรณ์ในโรงซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า 3. แผนกระบบอาณัติสัญญาณ 4. แผนกระบบโทรคมนาคม 5. แผนกระบบจัดเก็บรายได้ 6. แผนกระบบรางและระบบจ่ายไฟเหนือราง 7. แผนกระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร 8. แผนกระบบโครงสร้างและควบคุมโครงการ | 1. วิศวกร <u>คุณสมบัติ</u> 1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร 1.2 วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาที่เกี่ยวข้อง 1.3 มีผลคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) จากสถาบันการศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่า 2.50 หรือจากสถาบันการศึกษาเอกชนไม่น้อยกว่า 2.75 1.4 มีประสบการณ์ตรงตามสายงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ 1.5 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี <hr/> 2. ช่างเทคนิค <u>คุณสมบัติ</u> 2.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร 2.2 วุฒิ ปวช. / ปวส. สาขาที่เกี่ยวข้อง 2.3 มีประสบการณ์ตรงตามสายงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ 2.4 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี |

| | |
|--|---|
| | <p>3. ช่างฝีมือ</p> <p>คุณสมบัติ</p> <p>3.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร</p> <p>3.2 วุฒิ ม.3 ขึ้นไป</p> <p>3.3 มีประสบการณ์ตรงตามสายงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ</p> |
|--|---|

| สังกัด กลุ่มสายงานอำนวยการและการเงิน | |
|--|---|
| ส่วนทรัพยากรบุคคล | |
| <p>1. แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>คุณสมบัติ</p> <p>1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร</p> <p>1.2 วุฒิปริญญาตรี ด้านทรัพยากรบุคคล /บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.3 มีผลคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) จากสถาบันการศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่า 2.50 หรือจากสถาบันการศึกษาเอกชนไม่น้อยกว่า 2.75</p> <p>1.4 มีประสบการณ์ตรงทาง HRM 2 - 3 ปี</p> <p>1.5 มีความรู้เรื่องระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจะพิจารณาเป็นพิเศษ</p> <p>1.6 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี</p> |
| <p>2. แผนกฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>คุณสมบัติ</p> <p>1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร</p> <p>1.2 วุฒิปริญญาตรี ด้านทรัพยากรบุคคล /บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.3 มีผลคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) จากสถาบันการศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่า 2.50 หรือจากสถาบันการศึกษาเอกชนไม่น้อยกว่า 2.75</p> <p>1.4 มีประสบการณ์ตรงทาง HRD 2 - 3 ปี</p> <p>1.5 มีประสบการณ์ด้านบริหารกิจการเดินรถ/งานซ่อมบำรุงในระบบขนส่งรถไฟ จะพิจารณาเป็นพิเศษ</p> <p>1.6 มีประสบการณ์ในด้านการฝึกอบรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>1.7 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี</p> |

สังกัด กลุ่มสายงานอำนวยการและการเงิน

ส่วนจัดซื้อและพัสดุ

1. แผนกจัดซื้อ

1. ผู้จัดการแผนกจัดซื้อ

คุณสมบัติ

- 1.1 เพศชาย/หญิง อายุ 35 ปีขึ้นไป
- 1.2 ปริญญาตรี โท บริหารธุรกิจ หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 1.3 ประสบการณ์ 5 - 10 ปี
- 1.4 มีประสบการณ์ระดับบริหารอย่างน้อย 5 ปี
- 1.5 มีประสบการณ์ทำงานในองค์กรของรัฐ หรือ องค์กรเอกชนที่ทำธุรกิจระดับนานาชาติ
- 1.6 มีทักษะการวางแผนและการเจรจาต่อรอง
- 1.7 มีทักษะในการติดต่อสื่อสารและประสานงานเป็นอย่างดี
- 1.8 หากมีประสบการณ์หรือความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบรัฐวิสาหกิจจะพิจารณาเป็นพิเศษ
- 1.9 สามารถใช้คอมพิวเตอร์ Ms. Office คล่อง
- 1.10 มีทักษะพูด-อ่าน-เขียนภาษาอังกฤษในระดับดี

2. เจ้าหน้าที่จัดซื้อ

คุณสมบัติ

- 2.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร
- 2.2 วุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 มีผลคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) จากสถาบันการศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่า 2.50 หรือจากสถาบันการศึกษาเอกชนไม่น้อยกว่า 2.75
- 2.4 มีประสบการณ์ตรงทาง จัดซื้อจัดจ้าง 2 - 3 ปี
- 2.5 มีความรู้เรื่องระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจะพิจารณาเป็นพิเศษ
- 2.6 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี

| สังกัด กลุ่มสายงานบริหาร | |
|---------------------------|---|
| ส่วนการตลาดและพัฒนาธุรกิจ | |
| 1. แผนกบริหารความเสี่ยง | 1. เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง คุณสมบัติ 1.1 เพศชาย/หญิง อายุ 22 ปีขึ้นไป 1.2 ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง 1.3 มีประสบการณ์ 2 - 3 ปี 1.4 มีประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงที่เป็นความเสี่ยงต่อธุรกิจและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 1.5 มีทักษะสามารถตรวจจับประเด็นความเสี่ยงภายใต้กรอบการดำเนินธุรกิจได้ 1.6 มีทักษะการวางแผนงานและการประสานงาน 1.7 มีความรู้ภาษาอังกฤษดี |

| สังกัด กลุ่มสายงานบริหาร | |
|--------------------------|--|
| ส่วนมวลชนสัมพันธ์ | |
| 1. แผนกมวลชนสัมพันธ์ | 1. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คุณสมบัติ 1.1 เพศชาย/หญิง อายุ 22 ปีขึ้นไป 1.2 ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์/ภาษาศาสตร์ / บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง 1.3 มีประสบการณ์ทำงาน 2-3 ปี 1.4 มีทักษะความรู้ด้านลูกค้าสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสาร สามารถจัดการงานได้ด้วยตนเองและทีมงาน 1.5 มีความคิดสร้างสรรค์ เชิงรุก 1.6 สามารถเลือกสื่อในการประชาสัมพันธ์ 1.7 มีความชำนาญในการติดต่อสื่อสาร การนำเสนอ และมีบุคลิกภาพที่ดี 1.8 ความรู้ภาษาอังกฤษดี |

สังกัด กลุ่มสายงานบริหาร

ส่วนมวลชนสัมพันธ์ (ต่อ)

1. แผนกบริการลูกค้า

1. เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า

คุณสมบัติ

- 1.1 เพศชาย/หญิง อายุ 20 ปีขึ้นไป
- 1.2 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 1.3 มีประสบการณ์ทำงาน 0 - 3 ปี
- 1.4 สามารถจัดเก็บข้อมูลและสรุปการให้บริการต่อลูกค้า
- 1.5 มีความคิดสร้างสรรค์และมีทักษะการติดต่อประสานงานกับลูกค้า
- 1.6 มีความอดทน บุคลิกดี น่าเชื่อถือ
- 1.7 ความรู้ภาษาอังกฤษดี

