



## ประกาศการประปานครหลวง

### เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุตรพนักงานและบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน

การประปานครหลวงมีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด เพื่อรองรับการบรรจุเป็นพนักงานจำนวนหลายอัตรา ในปีงบประมาณ 2556 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ก. ตำแหน่งและคุณวุฒิ

1. วิศวกร (บุตรพนักงาน 14 อัตรา, บุคคลภายนอก 99 อัตรา)
  - ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) หรือปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิศวกรรมโยธา ไฟฟ้า เครื่องกล วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ทรัพยากรน้ำ อุตสาหการ โทคมนาคม และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ใบ ก.ว.) สาขาเดียวกันกับสาขาวิชาที่กำหนดให้มีใบ ก.ว. สำหรับตำแหน่งนี้ บางอัตราผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องปฏิบัติงานเป็นกะ
2. นักคอมพิวเตอร์ (บุตรพนักงาน 2 อัตรา, บุคคลภายนอก 14 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ ศาสตร์คอมพิวเตอร์ (Computer Science) หรือ
  - ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) หรือปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
3. นักวิทยาศาสตร์ (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 7 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางวิทยาศาสตร์ สาขาเคมี ชีววิทยา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
4. นักบัญชี (บุตรพนักงาน 4 อัตรา, บุคคลภายนอก 33 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางการบัญชี
5. นักวิชาการการเงินการคลัง (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 3 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน การธนาคาร หรือทางเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง (หากมีคะแนน TOEIC จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
6. นักการตลาด (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 2 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด
7. นักบริหารงานทั่วไป (บุตรพนักงาน 3 อัตรา, บุคคลภายนอก 29 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจทุกสาขา (ยกเว้นสาขาการบัญชี) หรือบริหารรัฐกิจ หรือปริญญาทางภาษาอังกฤษ (หากมีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำนักงาน Microsoft Office, Open Office จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
8. นักบริหารงานรายได้ (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 10 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจทุกสาขา
9. นักบริหารงานพัสดุ (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 4 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจทุกสาขา
10. นิติกร (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 3 อัตรา)
  - ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางกฎหมาย และมีใบอนุญาตให้เป็นทนายความของสภาทนายความแห่งประเทศไทย

11. **นักประชาสัมพันธ์** (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 11 อัตรา)  
- ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน  
การประชาสัมพันธ์
12. **นักเทคโนโลยีสารสนเทศ** (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 5 อัตรา)  
- ปริญญาตรีหรือปริญญาโทสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาอื่นที่ศึกษา  
ทางด้านคอมพิวเตอร์หรือสารสนเทศไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต และผ่านหลักสูตรวิชาพื้นฐานไม่น้อยกว่า 6 วิชาพื้นฐาน  
ซึ่งอยู่ในดุลพินิจของ กปน.
13. **นักทรัพยากรบุคคล** (บุคลภายนอก 1 อัตรา)  
- ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยาองค์กร หรือ  
จิตวิทยาอุตสาหกรรม หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือรัฐศาสตร์ที่หลักสูตรระบุการศึกษาด้านบริหารรัฐกิจ
14. **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน** (บุคลภายนอก 1 อัตรา)  
- ปริญญาตรีหรือปริญญาโททางบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์ทุกสาขา
15. **นักอาชีวอนามัย** (บุตรพนักงาน 1 อัตรา, บุคคลภายนอก 1 อัตรา)  
- ปริญญาตรีหรือปริญญาโทสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational  
Health and Safety)

#### **ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท (สำเร็จการศึกษาภายในวันที่ 7 สิงหาคม 2555 กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาให้ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาและให้นำใบปริญญาบัตรมายื่นภายหลัง) ตามคุณวุฒิที่กำหนดสำหรับแต่ละตำแหน่งในข้อ ก.
2. ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ 115 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2543 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
3. พ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว (กรณีเพศชาย)
4. สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุตรพนักงานการประปานครหลวง บิดาหรือมารดาต้องมีสถานะเป็นพนักงานการประปานครหลวงจนถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2555

#### **ค. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันสอบข้อเขียน**

1. บัตรเข้าสอบ ซึ่งพิมพ์ได้จาก Internet เว็บไซต์ <http://job.mwa.co.th> ในวันที่ 23 สิงหาคม 2555 โดยผู้สมัครต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน และแนบหลักฐานการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบในวันสอบข้อเขียน หากไม่นำหลักฐานมาให้ครบถ้วนอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

2. บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### **ง. อัตราเงินเดือนเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน**

1. ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) หลักสูตร 4 ปี อัตรา 11,350 บาท
2. ปริญญาตรีคุณวุฒิอื่น ๆ หลักสูตร 4 ปี อัตรา 10,740 บาท (ยกเว้นคุณวุฒิ วศ.บ.)
3. ปริญญาตรีหลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง จากประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาทุกคุณวุฒิ อัตรา 10,150 บาท
4. ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) 14,160 บาท
5. ปริญญาโท คุณวุฒิอื่น ๆ อัตรา 13,410 บาท (ยกเว้นคุณวุฒิ วศ.ม.)

**จ. วิธีการสอบคัดเลือก**

1. สอบข้อเขียน มี 3 วิชา คือ

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1) วิชาเฉพาะตำแหน่ง   | 100 คะแนน ใช้เวลาสอบ 2 ชั่วโมง |
| 2) ภาษาอังกฤษ   | 100 คะแนน ใช้เวลาสอบ 1 ชั่วโมง |
| 3) วิชาความถนัดทางเชาว์ปัญญา<br>(Aptitude Test) และธรรมาภิบาล | 100 คะแนน ใช้เวลาสอบ 1 ชั่วโมง |

2. การประเมินทัศนคติ/พฤติกรรม/สมรรถนะ และการสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน

(เฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียน)

**ฉ. วิธีการสมัครสอบ**

1. เปิดรับสมัครทาง Internet ตั้งแต่วันที่ 1 - 7 สิงหาคม 2555 โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://job.mwa.co.th> คลิกที่ “ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน” ทั้งนี้ การประกาศรับสมัครจะพิจารณาผู้สมัคร จำนวน 15,000 รายแรกเท่านั้น และจะปิดรับสมัครทันทีเมื่อมีผู้สมัครถึงจำนวนดังกล่าว

2) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกเลขที่ชำระเงินและแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

3) พิมพ์ใบสมัครและแบบฟอร์มการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ

2. ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน 200 บาท (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ) โดยดำเนินการดังนี้ นำแบบฟอร์มชำระเงิน (ตามข้อ ฉ.1 3)) ไปชำระเงินผ่านทางเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 - 8 สิงหาคม 2555 ในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมการสอบตามข้อ ฉ.2 แล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว

**ช. เงื่อนไขการสมัครสอบ**

1. ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัตินั้นๆ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและผู้สมัครสอบต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นเป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครหรือขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ การประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์หรือเข้าเป็นพนักงาน โดยอาจจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ผู้สมัครสอบไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

2. ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วย ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 ทั้งนี้ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือยื่นเอกสารหลักฐานเป็นเท็จ จะมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

3. การประกาศรับสมัครจะพิจารณาผู้สมัคร จำนวน 15,000 รายแรกเท่านั้น

4. ในกรณีผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกได้และได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานแล้วประสงค์จะสละสิทธิ์การบรรจุ กปน. จะคิดค่าเสียหาย หรือค่าปรับที่คิดคำนวณจากการดำเนินงานในระยะการสรรหาที่ผ่านมาเนื่องจากทำให้ กปน. ได้รับความเสียหาย

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

**ข. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียนจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดซึ่งได้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว พร้อมทั้งรายละเอียดกำหนดการสอบให้ทราบในวันที่ 23 สิงหาคม 2555 ที่เว็บไซต์ <http://job.mwa.co.th>

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบข้อเขียน ในวันที่ 25 - 26 สิงหาคม 2555 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต

**ณ. การพิจารณาบรรจุผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้**

การประปานครหลวงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ ตามบัญชี ก. และผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในอันดับสำรองตามบัญชี ข. มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี และขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาทยอยบรรจุตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยไม่ผูกพันว่าผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในอันดับสำรองตามบัญชี ข. จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานทุกคน

หากมีข้อสงสัยหรือต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดติดต่อสอบถามได้ที่ ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง เลขที่ 400 ถนนประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทร.0 2504 0179 หรือ 0 2504 0123 ต่อ 1562, 1578, 1579, 1649, 1686 (โทรสาร 0 2504 0179, 0 2504 0072) E-mail : [recrusec@mwa.co.th](mailto:recrusec@mwa.co.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2555



(นายเจริญ ภัลระ)

ผู้อำนวยการการประปานครหลวง

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
1	วิชาความถนัดทางเชาว์ปัญญา (Aptitude Test) และธรรมมาภิบาล (สำหรับผู้เข้าสอบทุกตำแหน่ง) (ข้อสอบปรนัย)	1. ภาษา จำนวน เหตุผล มิติสัมพันธ์ 2. ธรรมมาภิบาล (Good Governance) และความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)
2	วิชาภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้เข้าสอบทุกตำแหน่ง) (ข้อสอบปรนัย)	1. Grammar 2. Conversation 3. Reading Comprehension (เน้นบทความด้านการบริการและสาธารณสุข)
3	วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร 3.1 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาโยธา, ทรัพยากรน้ำ) (ข้อสอบปรนัย)	1. Concrete Technology 1.1 องค์ประกอบของคอนกรีต 1.2 หน้าที่คุณสมบัติของส่วนผสม 1.3 การทดสอบคอนกรีต 1.4 การบ่มคอนกรีต 1.5 กำลั้งอัดคอนกรีต 1.6 การควบคุมคุณภาพคอนกรีต 1.7 การออกแบบคอนกรีต 2. Hydraulic 2.1 หลักการไหลของของไหล 2.2 การไหลของของไหลภายในท่อ 2.3 การวิเคราะห์โครงข่ายระบบท่อ 3. Water Supply - กรรมวิธีการผลิตน้ำประปา 4. Structure Analysis Reinforced Concrete Design 5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <b>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</b>
	3.2 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาเครื่องกล, อุตสาหการ) (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักการพื้นฐานของกลศาสตร์ของไหล 2. หลักการพื้นฐานของระบบควบคุมด้วยลมและระบบท่อ 3. เครื่องสูบน้ำและการใช้งาน 4. การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลต่าง ๆ 5. ความปลอดภัยในการทำงาน 6. เศรษฐศาสตร์วิศวกรรม (Economic Engineering) 7. การวางแผนและควบคุมการผลิต (Production Planning and Control) 8. การศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <b>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</b>

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
	3.3 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาไฟฟ้า, โทรคมนาคม) (ข้อสอบปรนัย)	1. Electrical System Design 2. Power System Harmonic 3. Transformer 4. Moter 5. Speed Control System 6. Electrical Circuit 7. Automatic Control System 8. Instrument and Measurement 9. Computer and Communication 10. SCADA 11. Power Electronics and Industrial Electronics 12. ความรู้พื้นฐานในการวางแผนงาน ติดตาม และ ประเมินผลความสำเร็จของงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ด้วยงบประมาณที่จัดสรรไว้ภายในกำหนด 13. การศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเป็นไปได้ ของโครงการ (Feasibility Study) 14. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <b>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้นเครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</b>
	3.4 วิชาเฉพาะตำแหน่งวิศวกร (สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์) (ข้อสอบปรนัย)	การวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ การสื่อสารข้อมูล ระบบเครือข่าย การโปรแกรมระบบ สถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ ฐานข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ และการรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์
4	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักคอมพิวเตอร์ (ข้อสอบปรนัย)	1. การออกแบบระบบและใช้เครื่องมือ เช่น ER Diagram, DFD (data Flow Diagrams), UML และ Object Oriented Design 2. การเขียน Flow Chart การทำงานของระบบงาน 3. Software/Application เช่น SAP, SQL, Web Application และ Data Warehouse 4. ความสามารถในการพัฒนาระบบด้วย PHP, ASP JAVA เช่น ทำรายงานคำนวณค่าน้ำ, รายงานแสดงกราฟแท่ง กราฟเส้น

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักคอมพิวเตอร์ (ต่อ) (ข้อสอบปรนัย)	5. ทักษะการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐานสากล และวิธีการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ICT 6. ความรู้เบื้องต้นการจัดการระบบฐานข้อมูล 7. มาตรฐานด้าน ICT เช่น มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ ด้าน ICT 8. แนวคิดเรื่อง SOA (Service Oriented Architecture) 9. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
5	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 5.1 วิชาเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (สาขาวิชาเคมี, ชีววิทยา, วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) (ข้อสอบปรนัย)	1. ความรู้ในวิชาเคมี 2. ความรู้ในวิชาจุลชีววิทยา 3. ความรู้พื้นฐานประปาเบื้องต้น 4. คุณภาพน้ำกับสิ่งแวดล้อม 5. การควบคุมคุณภาพงานทดสอบในห้องปฏิบัติการ 6. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
6	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบัญชี (ข้อสอบปรนัย)	1. การบัญชีทั่วไป 1.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน 1.2 การจัดทำรายงานทางการเงิน 1.3 การวิเคราะห์รายการในงบการเงิน 2. การบัญชีต้นทุน 2.1 แนวคิดในการบริหารต้นทุน 2.2 การจัดทำบัญชีตามความรับผิดชอบ 2.3 ต้นทุนมาตรฐาน 2.4 การจำแนกต้นทุน 2.4.1 วิเคราะห์พฤติกรรมต้นทุน 2.4.2 เพื่อการตัดสินใจ 3. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <b>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้น เครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</b>
7	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการการเงินการคลัง (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักเศรษฐศาสตร์พื้นฐาน 2. การวิเคราะห์กระแสเงินสด 3. วิเคราะห์โครงสร้างเงินทุน และต้นทุน เงินทุนถัวเฉลี่ย ของเงินทุนที่เหมาะสม 4. ความรู้เกี่ยวกับตลาดการเงิน (ตลาดทุน และ ตลาดเงิน) 5. การวิเคราะห์โครงการ/การลงทุน 6. การเงินการธนาคาร 7. การบัญชีเบื้องต้น 8. จรรยาบรรณในวิชาชีพ <b>(ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้น เครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)</b>

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
8	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักการตลาด (ข้อสอบปรนัย)	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตลาดเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ กับกิจการของการประปานครหลวง 2. การจัดการการตลาด การวิเคราะห์ การตัดสินใจ กิจกรรมทางการตลาด การวางแผนการตลาด การวิจัยการตลาด การกำหนดนโยบายผลิตภัณฑ์ นโยบายราคา การจัดจำหน่าย และการส่งเสริมการตลาดแบบบูรณาการ
9	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักการบริหารจัดการ 2. การร่างหนังสือราชการ 3. การบริหารสำนักงานสมัยใหม่ 4. การบริหารงานจัดการทั่วไป (การจัดทำแผนงาน, งบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง, ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง) 5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
10	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานรายได้ (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักการบริหารจัดการ 2. หลักการบัญชีเบื้องต้น 3. การประสานงาน 4. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
11	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานพัสดุ (ข้อสอบปรนัย)	1. การบัญชีทั่วไป 2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 4. จรรยาบรรณในวิชาชีพ (ให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องคำนวณมาด้วย ยกเว้น เครื่องคำนวณชนิดตั้งโปรแกรมได้ ห้ามนำเข้าห้องสอบ)
12	วิชาเฉพาะตำแหน่งนิติกร (ข้อสอบอัตนัย)	1. กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ 1.1 นิติกรรม - สัญญา 1.2 ละเมิด 1.3 จ้างแรงงาน, จ้างทำของ 1.4 ตัวเงิน 1.5 หนี้ (ความระงับแห่งหนี้) 1.6 เบี้ยปรับ 1.7 ตัวแทน 1.8 ทรัพย์สิน (ภาระจำยอม) 1.9 ประกันภัย



รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
	วิชาเฉพาะตำแหน่งนิติกร (ต่อ) (ข้อสอบอัตนัย)	2. กฎหมายแรงงาน 3. กฎหมายปกครอง 4. ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ 5. กฎหมายรัฐธรรมนูญ 6. กฎหมายที่ดิน 7. จรรยาบรรณในวิชาชีพ 8. ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย (English for Lawyer)
13	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักและทฤษฎีการสื่อสาร 1.1 หลักการสื่อสารที่สำคัญ 1.2 ทฤษฎีการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง 2. ความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์ มวลชนสัมพันธ์ 2.1 การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ 2.2 การเขียนบรรยายภาพข่าว 2.3 การจัดทำรายการวิทยุ 2.4 การพาสื่อมวลชน/กลุ่มเป้าหมายเยี่ยมชมกิจการ กปน. 2.5 การเขียนบทสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์ผู้บริหาร 2.6 การจัดนิทรรศการ 3. การเขียนแผน / โครงการประชาสัมพันธ์ 4. จรรยาบรรณในวิชาชีพ
14	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อสอบปรนัย)	1. ความรู้เกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ (ข้อสอบปรนัย) Windows และซอฟต์แวร์จัดการฐานข้อมูล เช่น Access และซอฟต์แวร์ช่วยควบคุมแผนงาน (Project Management) 2. การวิเคราะห์ ออกแบบ หรือการกำหนดความต้องการ ใช้งานระบบสารสนเทศสำหรับธุรกิจทั่วไป และธุรกิจ การประปานครหลวง 3. มาตรฐานด้าน ICT เช่น มาตรฐานด้านความมั่นคง ปลอดภัย, ด้านการบริหารงาน ICT 4. วิชาการและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. การบำรุงรักษาและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นของเครื่อง คอมพิวเตอร์ลูกข่าย ระบบเครือข่าย และโปรแกรม 6. การใช้สื่อ (Media) ทางสารสนเทศ สำหรับการนำเสนอข่าวสาร 7. การรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์เบื้องต้น เช่น การป้องกันภัยจากไวรัส การรักษาความมั่นคงปลอดภัย ข้อมูลระบบเครือข่าย และระบบคอมพิวเตอร์ 8. จรรยาบรรณในวิชาชีพ

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
15	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ข้อสอบอัตนัย)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคล               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ขอบข่ายของการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM)</li> <li>1.2 ความเข้าใจในระบบงาน HR ต่อแนวคิดด้านต่าง ๆ ได้แก่                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)</li> <li>2) การจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital)</li> <li>3) องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</li> <li>4) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Culture Organization)</li> <li>5) การส่งเสริมพนักงานมีศักยภาพโดดเด่น (Talent Management)</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>2. เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 การวิเคราะห์งานบุคคล</li> <li>2.2 การประเมินระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Scorecard)</li> <li>2.3 ระบบสมรรถนะ (Competency)</li> <li>2.4 การประเมินค่างาน (Job Evaluation)</li> <li>2.5 การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)</li> <li>2.6 การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ( HR Strategy MAP)</li> <li>2.7 การบริหารโครงสร้างฝั่งบริหารและอัตรากำลัง (Strategic Manpower Planning)</li> <li>2.8 การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance-Based Pay)</li> <li>2.9 การประเมินผลบุคคล</li> <li>2.10 การบริหารสายอาชีพและจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Career Management and Succession Plan)</li> </ol> </li> <li>3. การเชื่อมโยงระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับองค์กร ในเรื่องผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome)</li> <li>4. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</li> <li>5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> </ol>
16	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ข้อสอบปรนัย)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักการวิเคราะห์</li> <li>2. การบริหารโครงการ</li> <li>3. การจัดทำแผน (การบริหารโครงการ และแผนงาน)</li> <li>4. การประสานงาน</li> <li>5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> </ol>

รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบแต่ละวิชา สำหรับการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งต่าง ๆ  
ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2556

ลำดับที่	วิชาที่สอบ	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
17	วิชาเฉพาะตำแหน่งนักอาชีวอนามัย (ข้อสอบปรนัย)	1. หลักการที่ใช้ในงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
		2. การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย
		3. การป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุจากการทำงาน
		4. กฎหมายที่เกี่ยวกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		5. จรรยาบรรณในวิชาชีพ